

RAIL•LIFE•BALANCE

PROBEER • KUNKAPITÁNY • ÜNNEP • BUÉK



64 | „Becsempésztem a
sörkultúrát a vállalat
életébe”

Feldmann Márton

70 | „Csepeli munkás-
osztályból indulva
hirtelen tiszteletbeli
diplomata lettem”

Horváth László

72 | Adventi fények

SÖRREL FORMÁLT VÁLLALATI KULTÚRA?

Feldmann Márton a Probeer születési helyén, a fertőrákosi Krois sörfőzdében avatta be a Magyar Vasút szerkesztőségét a sör, a vállalati kultúra és a társadalmi felelősségvállalás összefüggéseibe.

Acímbe feltett kérdésre egy határozott igen a válasz. Ha találkozott már Feldmann Mártonnal, a Prolan Zrt. vezérigazgató-helyettesével, a vasút-automatizálási üzletág igazgatójával, elképzelhető, hogy hallott már Probeer-ről is. Ez a Prolan saját söre, amelynek mára már akkora kultusza van, hogy a vállalati események elmaradhatatlan eleme lett.

Magyar Vasút: Mikor, hogy kezdődött a sörrel való kapcsolatod?

Feldmann Márton: Meglehetősen rég, már gyerekkoromból vannak emlékek – de nem kell egyből rosszra gondolni, nem a sörfogyasztás volt az első élmény! (nevet) Édesapám nádaratóként dolgozott a Fertő tavon, a családommal idevalósiak vagyunk. Olykor a munka után, a nagy nyári melegben jól esett egy pohár sörrel felfrissülnie és akkoriban sokszor én mentem el a boltba beszerezni a pasztőrözetlen Soproni Ászokat, ami a térség elsőszámú söre volt. Általános iskolában gyűjtöttem a sörös címkéket, a népszerűek mellett idővel egyre több különlegesség is megjelent az albumomban. Majd mikor idősebb lettem, a komolyabb érdeklődésemet az katalizálta, hogy a térségben inkább a bor volt népszerű, sokan foglalkoztak borászattal. Én pedig dacból a sör irányt választottam, majd hazai, nemzetközi klasszikusok és sörkülönlegességek megismerését követően a 2010-es évek hozták számomra a nagy áttörést, amikor megjelentek a kisüzemi és gerilla sörfőzdek. Ez a világ nagyon érdekes volt számomra, majd a házi sörfőzés is egyre népszerűbbé vált, amibe persze én is belevágtam.

A sörkultúra iránti rajongás mondhatni magasabb szintre lépett, te magad is főzöl sört?

Sajnos az utóbbi időben egyre kevesebb időm van már erre a hobbirra, pedig a 2012-ben történt első főzésem óta kb. 40 féle sört főztem otthoni körülmények között. Nem túl bonyolult művelet, ha az embernek ideje és elhivatottsága van, bárki képes rá, persze szigorúan betartva a technológiai folyamatot. Én autodidakta módon tanultam a szabadidőmben, online videókból lestem el a praktikákat, olvastam az interneten elérhető szakirodalmat. Az első főzetem a még mind a mai napig közkedvelt IPA típus volt, de mindenfélét kipróbáltam már, különféle ale söröket, de a fekete söröket is, mint a porter és a stout. Tudatosan

próbáltam folyamatosan kísérletezni és fejlődni, de mivel egy sörfőzési folyamat legalább öt-hat óra, plusz a takarítás, majd az erjedés utáni palackozás további órái, az utóbbi időben nem igazán tudtam erre időt szakítani.

Az újhullámos vagy klasszikus vonalat kedveled, mi a kedvenc sörtípusod?

Nagy rajongója vagyok a vörös sörnek, az abszolút kedvencem pedig a Newcastle Brown Ale. De összességében szeretek megkóstolni különféle stílusokat, az újhullámos kisüzemi vonal megjelenésével erre számos lehetőség nyílik napjainkban. Nálam inkább a sör alkoholfoka az, amit limitet szab abban, hogy mi ízlik jobban és mi az ami kevésbé. 6% fölött már tölakodónak érzem az alkoholt a sörben, az alatt jobban kiérződik a maláta, a komló, a különféle ízek és aromák.

Mesélj nekünk a Prolan söréről, hogy született meg a vállalat komlóitala?

Őszintén szólva egy tökéletes véletlennek köszönhetően. Néhány évvel ezelőtt egy vasúti kérdésben egy Németh Gábor nevű szakemberrel szerettem volna telefonon egyeztetni, és az első munkahelyemen is volt több ilyen nevű kolléga is. A név is, a cég is stimmel, csak a személy volt más, és ha már így alakult, beszélgettünk, kivel mi a helyzet. Mesélte, hogy ő Fertőrákoson egy kisüzemi sörfőzdet alapított társával, Mühl Erik sörfőző mesterrel, így gyorsan meg volt a közös téma.

„Nálunk úgy dolgoznak a munkatáruk, hogy látják a koncepciót, a globális képet, ahogy a Prolan működik, amit képvisel.”

Ez 2017-ben történt, amikor én épp a Prolannál kezdtem el dolgozni, és mint új belépő, szerettem volna megismertetni magam a harmonikus beilleszkedés jegyében, adni magamból valamit a cégnek. Ezen véletlenek mentén úgy döntöttem, hogy a sörkultúrát fogom a vállalat életébe becsempészni, és szerveztem egy kihelyezett csapatépítő igazgatósági ülést a fertőrákosi Krois Brewery sörfőzdébe. Nagyon jól sikerült a program, különösen, hogy ekkor szerettem bele a főzde Aviso nevű American Pale Ale sörébe. Elhatároztam, hogy legyen a cégnek egy saját söre, ami pedig legyen ez a típus, egyedi címkével – így született meg a PROBEER. Ebből éves szinten mára már öt-hatszáz litert rendelünk.

Ez akkor mára már a vállalati kultúra része lett?

A céges rendezvényeken már követelik a kollégák, szóval mondhatom, hogy igen. A nyári családi, vagy akár a karácsonyi vállalati események elmaradhatatlan eleme lett, a Prolan

KÉZMŰVES SÖRÖK
FERTŐRÁKOS FŐ UTCA 202.

ONLINE RENDELÉS:
WWW.KROISBREWERY.COM

RENDEZVÉNYEK
+36 20 3945858



„A célunk, hogy ne csak munkatársak legyenünk, hanem bajtársak is, sőt családtagok a Prolan nagy családjában.”

arculat része. Sőt, már nem csak a munkatársak, hanem a külsős partnerek tekintetében is. Utóbbira példa egy közlekedési konferencia, ahol az esti vacsora utána annál az bárasztalnál volt a legnagyobb nyüzsgés, ahol mi beszélgettünk, mert a szobából folyamatosan szállítottam a Prolan-sört. Mindenki szerette volna megkóstolni, és láttam az irigykedő tekintetet, mert sok cégvezető fordult meg a társaságomban.

Ha már vállalati kultúra, milyen főbb pillérekre épít a Prolan?

Inkább összefoglalóan fogalmaznám meg, melynek lényege, hogy egytől-egyig mindenki része a nagy egésznek. A nálunk dolgozó munkatársak nem csak egyszerűen, cél nélkül látják el a feladataikat, hogy az adott napon, vagy a hónap végén kipipálják azokat. Úgy teszik mindezt, hogy látják a koncepciót, a globális képet, ahogy a Prolan, mint cég működik, amit képvisel. Tudják, hogy mik a vállalat céljai, a munkafolyamatok, szerepkörök mit jelentenek üzleti szempontból, hogy szolgálja a cég egészének sikerét. Másrészt kiemelném a családköz-pontú szemléletet is. Mi egy kis-középvállalati nagyságrendű cég vagyunk, ahol kiemelten jellemző a munkatársak egymás iránti nyitottsága, a megértés, és ha baj adódik, akkor a segítőkészség. A kollégák és családjaik prioritást élveznek a cégnél, mindenki egyaránt fontos.

Az UNIFE által az ideai InnoTranson adott CSR-díj ennek a szemléletnek köszönhető?

Azt a társadalmi felelősségvállalást ismerték el, amit a cégünk képvisel. A díj fókuszában úgy gondolom az áll, hogy a multikál szemben ugyan szerényebb költségvetésből, de a helyi igények széles spektrumára fókuszálunk, mint például az

állatvédelem, véradás, sportegyesületek támogatása. A Prolannál minden kollégában megvan az empátia, a felelősségtudat, az a szemléletmód, hogy ahol kell, ott segítünk. A Prolan vasút tevékenysége persze elsősorban ma még Magyarországra fókuszál, de ez a pályázat lehetőséget adott arra, hogy európai szinten is felfigyeljenek ránk. Ezért is vagyok büszke a díjra, mert a vállalatunk egy multinacionális céghez hasonló, összetett társadalmi felelősségvállalási programmal és szemlélettel rendelkezik.

Miben nyilvánul meg a Prolan-szellemiség, milyen vállalati aktivitásokat emelnél ki, amik az értékek közvetítésében fontos szerepet játszanak?

Az egyik kulcsa ennek a szellemiségnek az, hogy a Prolan-munkatársak egyénileg és csapat szinten is mernek kezdeményezni, ami mögé a teljes vállalat be tud állni. Vannak társaságon belüli és cégen kívüli aktivitásaink egyaránt, számtalan különféle formában. Visszakanyarodva a sör témához, az utóbbi években nagy népszerűségnek örvend a Prolan-feszt, ami a világhírű bajor Oktoberfest hangulatán alapszik, de mi ezen a saját programon az üzleti területeinket mutatjuk be a frissdiplomásoknak, fiatal pályakezdőnek, vagy épp gyakor-nokoknak. Persze lazább jelleggel, sörös körítéssel. Van társasági főzőversenyünk Prolan-sörrel, változatos programokkal. Edukációs, pályaeorientációs céllal iskolalátogatásokat szervezünk, a BME-n szakmaspecifikus tantárgyat oktatunk, de támogatunk sportegyesületet, sőt a Budapest-Bamako ralin induló kollégát is, aki a kollégák által gyűjtött iskolaszereket is eljuttatta Afrika legszegényebb részeibe.

Ezen kívül számos közösségépítő programunk van, szakmai rendezvények közös látogatásától kezdve, családi rendezvényeken át, a vadvízi evezős kalandokig. A nyáron tábor-t szervezünk a központi telephelyeinkre, hogy a szülőknek segítséget adjunk a nyári szünet alatt. Ezek a közösségi élmények mind részét képezik a vállalati kultúránknak. A célunk, hogy ne csak munkatársak legyenünk, hanem bajtársak is, sőt családtagok a Prolan nagy családjában. 🍷

TISZTELT PARTNEREINK, VASUTAT SZERETŐ ÉS VASÚTÉRT DOLGOZÓ OLVASÓK!

A Prolan Irányítástechnikai Zrt. 2024-ben is sikeres és eredményes évet zár, köszönjük megrendelőink bizalmát, alvállalkozóink együttműködését és munkatársaink elkötelezettségét.

Büszkén gondolunk vissza ideai kiemelkedő feladatainkra:

- Magyarország legforgalmasabb vasútvonalán a központi forgalomirányítás kiépítésére,
- a GYSEV nagyállomásának elektronikus váltóállítására,
- déli határainkhoz vezető vasútvonalak energia távvezérlésének kiépítésére,
- újabb biztosítóberendezések forgalomellenőrzési integrációjára,
- a több mint 4000 Németországba értékesített vontatási energiamérési készülékünkre,
- és hazánk eddigi legnagyobb vasúti beruházásában szállított irányítástechnikai megoldásainkra.

2025. évben, fennállásunk 35. évében a korábbiaknál is nagyobb kihívásokra, jelentős projektekre számítunk a vasút-automatizálás területén, amelyek elé magabiztosan, felkészülten állunk csaknem 180 munkatársunk egyedülálló tudásával és tapasztalásával, felelősségteljes alvállalkozóink Prolan kompetenciáit kiegészítő szakmai képességeivel.

Az év végén a számos eredmény birtokában az ünnepek nyugalma, a kikapcsolódás öröme nyújt felöltődést számunkra, kívánjuk, hogy meghitt, szeretetteljes karácsony segítse a vasút valamennyi munkatársának pihenését, és a felkészülést a jövő év közös sikereire!

Prolan Zrt.
Mráz Dániel vezérigazgató,
Feldmann Márton vezérigazgató-helyettes